

c/o Itä-Suomen yliopisto
Puheenjohtaja Tomi Rosti
PL 111
80101 JOENSUU

7.6.2018 1(2)

Itä-Suomen yliopisto
Hallintojohtaja Tuomo Meriläinen
PL 1627
70211 KUOPIO

ITÄ-SUOMEN YLIOPISTOYHTEISÖN HENKILÖSTÖYHDISTYS RY:N KANNANOTTO MAKSULLISEEN HENKILÖKUNTAPYSÄKÖINTIIN

Ottaen huomioon viime vuosien olemattoman palkkakehityksen sekä kiky-sopimuksen heikennykset työehtoihin, katsomme parkkimaksun eriarvoistavan henkilökunnan kohtelua entisestään.

Tasamaksu kaikille on kaikkein kovin heikennys kaikkein pienipalkkaisimmille ja asettaa näin työntekijät hyvinkin eriarvoiseen asemaan. Muodostuu parkkimaksu minkä suuruiseksi tahansa, on aivan eri asia maksaa se alimmista palkoista kuin edes keskivertopalkoista, korkeimmista palkoista puhumattakaan.

Lisäksi katsomme, että esitetty peruste, jonka mukaan maksulla turvattaisiin pysäköintipaikat henkilökunnalle ja opiskelijoille on täysin vailla perusteita: tämä turvataan tällä hetkellä yliopiston parkkiluvalla. Päinvastoin, jos kertamaksu otetaan käyttöön, kuka tahansa voi maksamalla viedä parkkipaikan henkilökunnalta ja/tai opiskelijoilta.

Koska maksullinen pysäköinti toteutuu syksyllä 2018, esitämme sen toteutuksessa huomioitaviksi seuraavat asiat:

1. Kun jo nyt parkkipaikan löytäminen lähempänä klo 9 (liukuma klo 7-9) on suhteellisen mahdotonta, on tulevaisuudessa vähenevistä parkkipaikoista ja maksullisuudesta huolimatta **turvattava parkkipaikka niille, joilla ei ole vaihtoehtoa oman auton käytölle**. Ei voida ajatella, että maksusta huolimatta tällainen henkilö ei saisi parkkipaikkaa tullessaan töihin esim. klo 8.50. Tällaiset henkilöt voivat myös esittää parkkimaksun vähentämistä verotuksessa.
2. **Työsuhdematkalipun käyttöönotto** niiden osalta, jotka voivat käyttää julkisia kulkuneuvoja. Tämä kannustaisi kestävään kehitykseen ja mahdollisesti vähentäisi ruuhkaa parkkipaikoilla. Tällä myös tasattaisiin alueellista epätasa-arvoa, sillä julkisen liikenteen kuukausikortti on Joensuussa 13e/kk kalliimpi kuin Kuopiossa. Molemmat kaupungit kuuluvat lisäksi Suomen 15 kalleimman kunnan joukkoon.

3. Kestävää kehitystä sekä kilpailua vähenevistä parkkipaikoista edistäisi myös kunnollisten katettujen **runkolukituspaikkojen lisääminen polkupyörille sekä riittävien saniteettitilojen järjestäminen** molemmilla kampuksilla.
4. Koko ajatus siitä, että molemmilla kampuksilla parkkipaikkojen määrä vähenee, on täysin käsittämätön. Julkisilla kulkuneuvoilla liikkuminen vie joka tapauksessa huomattavasti enemmän aikaa kuin omalla autolla kulkeminen, ja vaikka maksullinen pysäköinti saattaa joillekin toimia kannustimena omasta autosta luopumiselle, se tuskin on sitä suurimmalle osalle henkilökuntaa.

Vaikka julkisten kulkuneuvojen käyttäminen teoriassa olisikin mahdollisia, ovat välimatkat pitkiä molemmissa kampuskaupungeissa, henkilökunnalla ja perheenjäsenillä on harrastuksia, henkilökunnan ikärakenne huomioon ottaen on yhä enenevässä määrin omia vanhempia hoidettavana, lapsia voi joutua kuljettamaan hoitoon jopa toiselle puolelle kaupunkia jne., jolloin julkisten kulkuneuvojen käyttö ei yksinkertaisesti ajallisesti ole edes mahdollista ilman, että pahimmassa tapauksessa koko perheen elämänlaatu merkittävästi heikkenee. Parkkipaikkojen vähentäminen ja niiden maksullisuus eivät varmasti paranna sen tavoitteen saavuttamista, että Itä-Suomen yliopisto olisi Suomen paras työpaikka mihinkään vuoteen mennessä!

Terveisin,

Itä-Suomen yliopistoyhteisön henkilöstöyhdistys ry.

Hallituksen puolesta



Christina Piel
varapuheenjohtaja