

Tervetuloa Itä-Suomen yliopistoyhteisön henkilöstöyhdistys ry:n
(ISYHY ry)

varsinaiseen kokoukseen 23.11.2022 klo 17.15
Scandic Kuopio (Satamakatu 1, 70100 Kuopio)

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat.

Yhdistyksen varsinainen kokous

Aika: Keskiyö 23.11.2022 klo 17.15 alkaen

Paikka: Scandic Kuopio, Satamakatu 1, 70100 Kuopio

Käsiteltävät asiat

1 § Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys: Todettaneen kokous avatuksi, todettaneen osallistujat nimelistalla ja todettaneen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

”Yhdistyksen varsinainen kokous pidetään syys-joulukuussa.” Säännöt 10 §

”Kutsu yhdistyksen varsinaiseen tai ylimääräiseen kokoukseen on lähetettävä jäsenille kirjallisesti tai sähköpostilla vähintään seitsemän (7) päivää ennen kokousta jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen. Kutsussa on mainittava kaikki päätettävät asiat.

Yhdistyksen kokoukseen voi hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä osallistua myös tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana. Mikäli kokoukseen on mahdollista osallistua tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla, tästä on mainittava kokouskutsussa. Kokouskutsussa on mainittava, jos teknisen apuvälineen avulla osallistuvan jäsenen puhe- tai äänivallan käyttäminen on rajoitettua.” Säännöt 11 §

2 § Kokouksen puheenjohtajan, sihteerin, pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta.

Esitys: Valittaneen kokouksen toimihenkilöt.

3 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

varsinaisen kokouksen tehtävänä on (Säännöt 10 §):

- käsitellä hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta edelliseltä vuodelta
- käsitellä tilinpäätös ja toiminnantarkastajien lausunto edellisen vuoden tileistä, taloushoidosta ja hallinnosta
- päättää toimintakertomuksen hyväksymisestä, tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille
- päättää ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen alijäämän kattamisesta
- päättää seuraavaksi kalenterivuodeksi varsinaisten jäsenten jäsenmaksun suuruus ja maksutapa
- päättää seuraavaksi kalenterivuodeksi kannattajajäsenen jäsenmaksun suuruus
- määrätä kiinteiden jäsenmaksujen eräpäivät
- päättää hallituksen laatiman toimintasuunnitelman hyväksymisestä
- päättää hallituksen laatiman tulo- ja menoarvioesityksen hyväksymisestä
- hyväksyy kunniajäsenen
- valita hallituksen puheenjohtaja kahdeksi kalenterivuodeksi
- valita hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle
- vahvistaa luottamusmiesvaalien tuloksen

- asettaa pysyvät valiokunnat tai muut pysyvät toimielimet ja päättää niiden toimialat
- valita pysyvien valiokuntien tai muiden toimielinten vastuuhenkilöt
- valita kaksi (2) toiminnantarkastajaa ja kaksi (2) varatoiminnantarkastajaa
- tehdä päätökset muista kokouskutsussa mainituista asioista

Esitys: Hyväksyttäneen esityslista kokouksen työjärjestykseksi

4 § Hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta vuodelta 2021

Kuullaan hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta vuodelta 2021 (Liite 1)

Esitys: Hyväksyttäneen hallituksen antama kertomus yhdistyksen toiminnasta vuodelta 2021.

5 § Tilinpäätös vuodelta 2021

Käsitellään talousvastaavan laatima tilinpäätös vuodelta 2021 (jaetaan pöydälle) ja kuullaan toiminnantarkastajien lausunnot vuoden 2021 tileistä, taloudenhoidosta ja hallinnosta.

Esitys: Käsiteltäneen tilinpäätös vuodelta 2021.

6 § Päätetään toimintakertomuksen hyväksymisestä, tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille

Esitys: Hyväksyttäneen liitteen 1 mukainen hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta vuodelta 2021. Vahvistettäneen tilinpäätös ja myönnettäneen vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille.

7 § Päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen alijäämän kattamisesta

Esitys: Hallitus esittää vuoden 2021 ylijäämän kirjaamista edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

8 § Katsaus kuluvan vuoden toimintaan

Kuullaan puheenjohtajan katsaus kuluvan vuoden toimintaan.

Esitys: Merkittäneen puheenjohtajan selostus tiedoksi.

9 § Päätetään varsinaisten jäsenten jäsenmaksun suuruus ja maksutapa

Esitys: Ammattiliitto Pro päättää jäsenmaksun suuruuden ja yhdistys ei peri jäsenmaksuja työskenteleviltä jäseniltä.

10 § Päätettäneen kannattajajäsenmaksun suuruus

Esitys: Hallitus esittää kannattajajäsenmaksuksi 10 € /vuosi.

11 § Päätetään hallituksen laatiman toimintasuunnitelman hyväksymisestä vuodelle 2023

Käsitellään hallituksen laatima toimintasuunnitelma vuodelle 2023 (Liite 2)

Esitys: Hyväksyttäneen liitteen 2 mukainen esitys yhdistyksen toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2023.

12 § Päätetään hallituksen laatiman tulo- ja menoarvion hyväksymisestä vuodelle 2023

Käsitellään puheenjohtajan esittelemänä hallituksen laatima tulo- ja menoarvio vuodelle 2023 (liite 3)

Esitys: Hyväksyttäneen hallituksen esityksen hyväksymistä yhdistyksen tulo- ja menoarvioksi vuodelle 2023.

13 § Valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja kuusi (6) varsinaista ja kaksi (2) varajäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi (2) kalenterivuotta. Hallituksen jäsenten valinnassa pyritään siihen, että molemmat kampukset ovat edustettuina.

Kahden vuoden kausista erovuoroiset ovat varsinaiset jäsenet: Marja-Leena Patronen, Christina Piel ja Outi Suorsa sekä varajäsenistä Katri Mustonen. Lisäksi täytetään yhdeksi vuodeksi Helena Hirvoselta vapautuvalle varsinaisen jäsenen paikalle.

Esitys: Valittaneen hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle ja avoimelle paikalle.

14 § Pysyvien valiokuntien tai muiden pysyvien toimielinten asettaminen ja toimialojen päättäminen

Esitys: Asetettaneen pysyviksi toimielimiksi työvaliokunta sekä kampuskohtaiset virkistystoimikunnat.

15 § Pysyvien valiokuntien tai muiden toimielinten vastuuhenkilöiden valinta

Esitys: Valittaneen työvaliokunnan vetäjäksi yhdistyksen puheenjohtaja. Valittaneen kampuskohtaiset virkistysvastaavat. Toimielimet ovat luonteeltaan valmistelevia.

16 § Valitaan kaksi (2) toiminnantarkastajaa ja kaksi (2) varatoiminnantarkastajaa

Esitys: Valittaneen toiminnantarkastajat ja heille varatoiminnantarkastajat.

17 § Muut asiat

18 § Kokouksen päättäminen

Missio

ISYHY tuottaa jäsenistölleen luotettavat ja ammattitaitoiset edunvalvonta- ja neuvottelupalvelut henkilöstön edustajien avulla muuttuvassa toimintaympäristössä.

Visio

ISYHY toimii Itä-Suomen yliopistossa, Certiassa, Pelastusopistossa ja Varastokirjastossa merkittävänä henkilöstön edustajana ja työnantajan strategisena kumppanina.

ISYHY on

- asiantunteva, osaava ja aktiivinen henkilöstöyhdistys
- houkuttelevin ja paras järjestäytymisvaihtoehto Itä-Suomen yliopistossa, Certiassa, Pelastusopistossa ja Varastokirjastossa

ISYHYssä

- jäsenistö on tyytyväinen yhdistyksen edunvalvontatyöhön
- jäsen saa palvelussuhdeasioihinsa liittyen parhaan tuen

Arvot

Keskeiset arvot ovat jäsenlähtöisyys, asiantuntevuus, luotettavuus, avoimuus ja tasa-arvoisuus.

Toiminta-ajatus

Parhaimmat tulokset saadaan aikaan yhdessä.

Jäsenillä on

- mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa oman työnsä ja työyhteisönsä kehittämiseen
- edunvalvontatyön myötä kouluttautua ja vaikuttaa
- tukea työssä jaksamiseen

Edunvalvonta

Yliopisto

TES on voimassa 1.4.2020-31.3.2022. Palkkoja korotettiin paikallisella erällä (0,5%) 1.12.2021. Puheenjohtaja on ollut Pron Yliopistojen tes-neuvottelukunnan jäsen.

Luottamusmiehet ovat selvittelleet paikallisia työyhteisöongelmia ja olleet jäsenten tukena työkykyneuvotteluissa.

Luottamusmiespalavereja pidettiin säännöllisesti kuluvan vuoden aika yhdessä kaikkien luottamusmiesten kanssa.

Pelastusopisto ja Varastokirjasto

Virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.4.2020 - 28.2.2022. Palkkoja korotettiin yleiskorotuksella, 0,97 %, kuitenkin vähintään 20,37 euroa 1.6.2021. Virastoerä maksettiin 1,00 % 1.5.2021 lukien.

Päälouottamusmies Kari Kovakosken Pelastusopistolta ja Tommi Salakan Varastokirjastolta luottamus-tehtävät päättyivät 31.12.2021.

Certia Oy

Taloushallintoalaa koskeva työehtosopimus oli voimassa 24.2.2020–30.11.2021. Uutta sopimusta ei saatu neuvoteltua 2021 loppuun mennessä.

Palkkoja korotettiin 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,2 % maksettiin yleiskorotuksena ja 0,8 % yritys-kohtaisena eränä.

Työhyvinvointi ja –turvallisuus

Työpaikkaselvitykset jatkuivat yhdessä työterveyshuollon kanssa edelleen koronan ehdoilla.

Ainut läsnäolotapahtuma oli vuoden viimeinen työsuojelutoimikunnan kokous joulukuussa, jollain työsuojelutoimikunnan jäsenet kokoontuivat kampuksittain. Syksyn 2021 työsuojeluvaleissa onnistuimme hyvin Helena Hirvonen valittiin työsuojeluvaltuutetuksi Joensuussa tulevalle kaudelle. Leila Saramäki puolestaan aloittaa uutena Kuopion kampuksen 1. varavaltuutettuna. Maini Mononen nimettiin vaalien jälkeen jatkamaan Joensuussa toisena varavaltuutettuna.

Ensiapu- ja alkusammutuskoulutuksia järjestettiin molemmilla kampuksilla. Vuosittainen yliopistojen valtakunnallinen työsuojelupäivä oli yksipäiväinen verkkotapahtuma.

Työsuojelun pienryhmä kokoontui kuukausittain. Tapaamisissa valmisteltiin mm. kuutta työsuojelutoimikunnan kokousta, jatkuvana aiheena koronatilanne. Pienryhmässä muotoiltiin myös etätyön ettejä ja suunniteltiin paluuta uutteen normaaliin.

Yhteistoimintaneuvottelukunta

Yhteistoimintaneuvottelukunnan puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Tuomo Meriläinen. Yhdistystämme ISYHYä edustivat Juha Riepponen, Helena Hirvonen ja Christina Piel. Varaedustajina toimivat Jaana Korhonen, Tarja Virrantalo ja Leena Lampinen.

Neuvottelukunta kokoontui verkossa kymmenen kertaa vuoden 2021 aikana. Neuvottelukunnassa käsiteltiin jokavuotiset henkilöstötilinpäätös ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä talousarvio. Opettajien uutta uramallia selvitettiin. Palkkalaskelmien siirtymisestä yksistään Mepcoon käsiteltiin. Työsuhdepolkupyörien käyttöönotosta kerrottiin. Koronatilannekatsaus oli edelleen jatkuvana aiheena kokouksissa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta kokoontui neljä kertaa. Toimikunnan keskeisin tehtävä oli tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tuoksi tehty toimenpideohjelma, joka on voimassa 2021–2022. Siihen otettiin tavoitteeksi: Esimiestyön tukeminen siten, että työntekijöiden tasavertainen kohtelu toteutuu mahdollisimman hyvin, kansainvälisten työntekijöiden ja opiskelijoiden tasavertaisen kohtelunvarmistaminen ja opiskelijoiden tietoisuuden lisääminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista.

Palkkausjärjestelmätyö

Yhdistyksen edustajina toimii jäsenenä Tomi Rosti ja varajäsenenä Arja Konttinen muun henkilöstön arviointiryhmässä. Arja Konttisella on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus varsinaisen jäsenen ollessa paikalla. Kokouksissa otetaan kantaa tehtävänkuviiin ja huolehditaan jäsenistön palkkaedunvalvonnasta.

Työtaisteluorganisaatio

Työtaisteluorganisaatio päivitettiin vuoden alussa. Työtaisteluvälineistön hankintaan varauduttiin budjetissa.

Koulutustoiminta

ISYHYläiset luottamusmiehet ja yhdistysaktiivit kouluttautuivat eri edunvalvontaorganisaatioiden koulutustilaisuuksissa aktiivisesti. Suurin osa liiton järjestämistä koulutustilaisuuksista järjestettiin etätilaisuuksina. Yhdistyksen edustaja osallistui alueelliseen yhdistystoiminnan koulutukseen keväällä 2021. Yhdistyksellä oli syyskuussa (22.-23.9.) Tahkolla oma edunvalvontakurssi luottamusmiehille, työsuojelun yhteistoiminta- ja yhteistoimintahenkilöille, jossa vierailevat kouluttajat Ammattiliitto Prosta osallistuivat tilaisuuteen etänä. Lisäksi yhtenä kouluttajana toimi johtava kiinteistöpäällikkö Tarja Harjula. Tilaisuus oli työnantajan tukemaa koulutustoimintaa ja se järjestettiin koronarajoitukset huomioiden. Yliopistopäivät olivat jatkona yhdistyksen oman luottamusmieskoulutuksen päätteeksi, joten seurasimme ohjelmaa yhteisöllisesti Tahkolta käsin samalla kokoonpanolla.

Tiedotustoiminta

Vuonna 2021 tiedotettiin lähinnä virkistystoiminnasta sekä syksyllä 2021 olleista yliopiston vaaleista sekä luottamusmiesasettelusta. Parhaiten jäsenistö tavoitetaan sähköpostitse, jossa suurin haaste on osoitteiston pitäminen ajantasalla. Erityisesti eläkeläisjäsenten yhteystietoja varten yhdistyksellä on oma lomake, jonne heidän toivotaan tallentavan tietonsa sillä he eivät enää ole Pron jäseniä. Toinen tärkeä väline tiedottamisessa on yhdistyksen verkkosivut, joissa tiedotetaan ajankohtaisista yhdistyksen asioista sekä virkistysasioista.

Virkistystoiminta

Virkistystoimikunta Joensuu

ISYHYn yhteinen kesäteatteripäivä Joensuussa 23.7.2021

Utran Uudessa Teatterissa Antti Heikkisen ja Ilja Tepon käsikirjoittama esitys "ANOPPI".

Ennen esitystä oli ruokailu ja väliajalla kahvit.

Osallistujia Joensuusta 31

Liikuntailtapäivä 6.10.2021

Uintia Vesikossa ja keilausta Viihdekeilahalli Cosmicissa sekä kahvit Kauppaneuvoksen kahvilassa.

Osallistujia 5

Bond-elokuvailta 27.10.2021

Osallistujia 16

Pikkujoulu 3.12.2021

Ruokailu Sokos Hotelli Kimmelissä

Osallistujia 23

Virkistystoimikunta Kuopio

Tapahtuma		Lisätietoja
Järjestäytyminen	Joulukuu	Osallistujat: 5, virkistystoimikunnan jäsenet
Kalpan peli	Helmikuu	Peruutettu koronan vuoksi
Liikuntailtapäivä	Maaliskuu	Peruutettu koronan vuoksi
Teatteritapahtuma (<i>Rintamamiestalo</i>)	Huhtikuu	Peruutettu koronan vuoksi, siirretty syksyyn
Vappusimat	Toukokuu	Peruutettu koronan vuoksi
Utran teatteri	Heinäkuu	Osallistujat: 10 +2 ulkopuolista
Kirka-musikaali	Lokakuu	Osallistujat: 40
Teatteritapahtuma (<i>Rintamamiestalo</i>)	Lokakuu	Osallistujat: 32
Liikuntailtapäivä	Lokakuu	Osallistujat: 23
Pikkujouluteatteri	Marraskuu	Osallistujat: 33
Joululounas	Joulukuu	Osallistujat: 32

Yhdistystoiminta

Vuosi 2021 oli toinen koronavuosi ja kolmas vuotemme Ammattiliitto Pron jäsenyhdistyksenä.

Hallituksen järjestäytymiskokous pidettiin Teams-yhteydellä 19.1.2021. Kokouksessa valittiin toimihenkilöt, työvaliokunta ja nimenkirjoittajat sekä sovittiin kevään kokousaikatauluista.

Hallituksen kokouksia pidettiin 10, joista yksi 18.5. pidettiin Tuusniemellä, loput Teamsilla. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita jäsenistöön ja yhdistystoimintaan liittyen, samoin käsiteltiin myös Varastokirjaston, Certian ja YHL:n asioita sekä Pelastusopiston henkilökuntayhdistyksen asioita. Pelastusopiston henkilökuntayhdistys fuusioitui ISYHY:een 1.3.2021.

Yhdistyksen taloutta seurattiin, sekä valmisteltiin asiat yhdistyksen varsinaiselle kokoukselle. Virkistystoiminta ja tiedottaminen olivat usein esityslistoilla. Koulutustukia ei v. 2021 haettu eikä myönnetty. Aktiivien merkkipäiviä muistettiin standaareilla.

Yhdistykseen kuului 1.1.2021 354 jäsentä. Yhdistykseen liittyi 26 jäsentä ja yhdistyksestä erosi 28 jäsentä. Prosta eronneita oli 41. Eroamisen pääasialliset syyt olivat eläköityminen ja työpaikan vaihtaminen.

Yhdistyksen varsinainen kokous pidettiin Joensuussa 24.11. koronarajoitukset huomioiden.

4.11. järjestettiin jäsenille Teamsilla puheenjohtajan kyselytunti taustaksi tuleviin TES-neuvotteluihin. Muut jäsentapahtumat on kuvattu virkistystoiminnan alla.

TOIMINTAKERTOMUS 2021**ISYHY ry:n toimijat ja muut edustukset v. 2021****HALLITUS**

Tomi Rosti, puheenjohtaja,
Christina Piel, varapuheenjohtaja
Marja-Leena Patronen, sihteeri
Juha Riepponen
Helena Hirvonen
Tarja Virrantalo
Outi Suorsa

HALLITUKSEN VARAJÄSENET

Katri Mustonen

MUUT TOIMIHENKILÖT

Taija Rautiainen, talousvastaava
Liisa Havukainen, jäsenpalveluasiamies
Outi Suorsa, tiedottaja

TYÖVALIOKUNTA

Tomi Rosti, Christina Piel, Marja-Leena Patronen, Tarja Virrantalo

VIRKISTYSTOIMIKUNTA

Tarja Virrantalo, Helena Hirvonen, Outi Suorsa, Suvi Tolvanen, Katri Mustonen, Matti Pellikka, Jaana Korhonen, Jari Tiihonen, Marja-Leena Patronen, Hobo Kukkonen

LUOTTAMUSMIEHET

Juha Riepponen, pääluottamusmies
Tomi Rosti, varapääluottamusmies
Leena Lampinen, varalla Outi Suorsa
Helena Hirvonen, varalla Jaana Korhonen
Marika Tuupainen, varalla Matias Pitkänen
Christina Piel, varalla Marja-Leena Patronen
Sari Kiiskinen, varalla Matti Pellikka
Arja Konttinen, varalla Tarja Virrantalo
Tommi Salakka, varastokirjasto, varalla Juha Riepponen
Susanna Leinonen, Certia
Kari Kovakoski, Pelastusopisto

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT

Helena Hirvonen, 1. varavaltuutettu Joensuun kampus
Arja Konttinen, 1. varavaltuutettu Kuopion kampus

TOIMINNANTARKASTAJAT

Kati Bolodin ja Irma Pääkkönen

YHTEYS YHL:n

Liittovaltuusto

Juha Riepponen, puheenjohtaja

Tarja Virrantalo

varajäsenet: Susanna Leinonen, Christina Piel, Arja Konttinen, Outi Suorsa

YHL:n hallitus

Tomi Rosti, varsinainen jäsen

Christina Piel, varajäsen

YHL:n työvaliokunta

Tomi Rosti

YHTEYS Ammattiliitto Pro:hon**Ammattiliitto Pron edustajisto**

Juha Riepponen, jäsen

Ammattiliitto Pron Pohjois-Karjalan aluejohtokunta

Tomi Rosti, jäsen

Ammattiliitto Pron Pohjois-Savon aluejohtokunta

Juha Riepponen, jäsen

Ammattiliitto Pron yliopistosektorin neuvottelukunta

Tomi Rosti, jäsen, varapuheenjohtaja

Työsuojeluvaliokunta

Helena Hirvonen

ATK-toimikunta

Matti Pellikka

Juha Riepponen

Laboratorio- ja teknisenhenkilöstön toimikunta

Tarja Virrantalo

Arja Konttinen

Virastomestari- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunta

Hobo Kukkonen

Jaana Korhonen

YHTEYS STTK:hon**STTK:n Pohjois-Savon aluetoimikunta**

Juha Riepponen

EDUSTUS YO:n HALLINTO JA MUISSA ELIMISSÄ

Yliopiston hallitus

Tomi Rosti

Yliopistokollegio

Juha Riepponen,
Christina Piel,
Marja-Leena Patronen, varajäsen
Tarja Virrantalo, varajäsen
Outi Suorsa, varajäsen

Tiedekuntaneuvostot

Arja Konttinen, Terveystieteiden tiedekunta,

Yhteistoimintaneuvottelukunta

Juha Riepponen, varalla Jaana Korhonen
Helena Hirvonen, varalla Tarja Virrantalo,
Christina Piel, varalla Leena Lampinen

Työsuojelutoimikunta

Helena Hirvonen, 1. työsuojeluvaravaltuutettu (Joensuu)
Arja Konttinen, 1. työsuojeluvaravaltuutettu (Kuopio) 13.1.2020 alkaen
Tarja Virrantalo, Hannele Virnes, varajäsen
Maini Mononen, Matti Pellikka 13.1.2020 alkaen, varajäsen
Christina Piel, 13.1.2020 alkaen
Katri Mustonen, Leila Saramäki, varajäsen, sijainen Juha Riepponen

Yhdenvertaisuustoimikunta

Katri Mustonen
Juha Riepponen varsinainen jäsen

MUUT EDUSTUKSET

Pohjois-Karjalan Maakuntaohjelman Koulutus- ja ennakointiryhmä

Tomi Rosti, jäsen

Pohjois-Savon palkansaajakeskusjärjestöjen yhteistyöelin Kolikko

Juha Riepponen, jäsen

Pohjois-Savon työvoima- ja yrityspalvelujen neuvottelukunta

Juha Riepponen, jäsen

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmä

Juha Riepponen, jäsen

Toiminta, tehtävät ja toimenpiteet	
Edunvalvonta	
<ul style="list-style-type: none"> - valvoo jäseniä koskevien työehto-, virkaehto-, yhteistoiminta-, työsuojelun yhteistoiminta- ja muiden sopimusten sekä lakien, asetusten ja sääntöjen noudattamista. - tekee esityksiä, antaa lausuntoja ja laatii selvityksiä jäsenistönsä etujen parantamiseksi. - käy neuvotteluja yhdistyksen vaatimusten ja jäsenistön etujen ajamiseksi. - asettaa edustajiaan ja asiantuntijoitaan valmistelu- ja päätöksentekokoelimiin. 	
Kehittää ja edistää edunvalvontaa	<ul style="list-style-type: none"> - huolehtii omalta osaltaan neuvottelutoiminnan toteutumisesta - kannustaa osallistumaan luottamusmiestoimintaan - tukee osallistumista Pro:n luottamusmieskoulutukseen - yhdistyksen luottamusmiestoimintaa kehitetään asiantuntijuutta edistäväksi ja tukevaksi - edistää ja tukee luottamusmiesten ja yhdistysten toimihenkilöiden verkostoitumista ja jaksamista - vaikuttaa yhteiskunnallisen vaikuttamisen keinoin asioiden edistymiseen - sopii luottamusmiesten määrystä ja ajankäytöstä luottamusmiestehtäviin, sekä ajankäytön korvaamisesta asianomaisille toimintayksiköille - edistää jäsenten mahdollisuutta osallistua jäsenistöä koskevaan päätöksentekoon jo asioiden valmisteluvaiheessa - kiinnittää työnantajan huomiota havaittuihin epäkohtiin palvelussuhteiden laillisuudessa, erityisesti määräaikaaisuudet - järjestää hallituksen ja luottamusmiesten yhteisiä seminaareja
Edistää työhyvinvointia ja -turvallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> - valvoo sovittujen asioiden toteutumista yliopiston eri hallintoelimissä - vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointia ja -turvallisuutta parantavien toimenpiteiden toteutumiseen
Edistää työelämän tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista	<ul style="list-style-type: none"> - kiinnittää erityistä huomiota palkkatasa-arvon toteutumiseen - valvoo ja seuraa tasa-arvon toteutumista - osallistuu Yliopistojen palkkausjärjestelmän soveltamiseen - kiinnittää työnantajan huomiota havaittuihin epäkohtiin
Kehittää ja soveltaa palkkausjärjestelmiä	<ul style="list-style-type: none"> - on aktiivisesti mukana palkkausjärjestelmien soveltamisessa ja edelleen kehittämisessä - valvoo samapalkkaisuuden toteutumista - nimeää henkilöt arviointiryhmiin - valvoo ohjeistusten ja käsikirjojen noudattamista
Ylläpitää ja parantaa työtaistelunvalmiutta	<ul style="list-style-type: none"> - huolehtii Pro:ssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti työtaisteluorganisaation valmiuksien ylläpitämisestä ja parantamisesta
Koulutustoiminta	
<ul style="list-style-type: none"> - järjestää kokouksia, keskustelu- ja koulutustilaisuuksia sekä ryhtyy muihin vastaavanlaisiin, yhdistyksen tarkoitusta edistäviin toimenpiteisiin 	

Kouluttaa jäsenistöä	<ul style="list-style-type: none"> - järjestää tarvittaessa yhteisiä ja alakohtaisia keskustelutilaisuuksia ja koulutusta jäsenten esittämistä ja heitä koskevista asioista - kannustaa jäseniä osallistumaan yliopiston tietotoreille - järjestää tarvittaessa palkkausjärjestelmiin liittyvää koulutusta - tiedottaa jäsenistöään YHL:n koulutustuesta ja sen hakemisesta - tukee jäsentensä kouluttautumista YHL:n koulutustuen piiriin kuuluvissa opinnoissa - tiedottaa jäsenistöään erilaisista koulutusmahdollisuuksista ja tukee heidän kouluttautumistansa - edistää ammattialakohtaisiin seminaareihin pääsemistä
Kouluttaa yhdistystoimijoita	<ul style="list-style-type: none"> - tukee yhdistystoimintakoulutuksiin osallistumista - järjestää yhdistystoimijoille koulutus/seminaaripäiviä ja tukee yhdistyksen, Ammattiliitto Pro:n, Aktiivi-instituutin tai TJS:n koulutus- ja seminaaripäiviin osallistumista - järjestää EDU-päivät 12.-13.5.2023
Tiedotustoiminta	
- huolehtii tiedottamisesta jäsenistölle ja jäsenistön neuvonnasta sekä tekee tunnetuksi yhdistyksen ja sen kattojärjestöjen toimintaa.	
Verkkosivut	- yhdistyksen omat www-sivut (www.isyhy.fi) tarjoaa tietoa ajankohtaisista asioista ja jäseneduista
Jäsentiedotteet	- toimittaa jäsentiedotteita ajankohtaisista asioista sähköpostitse lähetettävillä jäsentiedotteilla
Muu jäsenhuolto	<ul style="list-style-type: none"> - haluaa kuulla jäsenistön näkemyksiä ja odotuksia sekä ottaa niitä toiminnassaan huomioon. Yhdistyksen hallitukselle ja toimihenkilöille voi lähettää sähköpostia tai ottaa yhteyttä henkilökohtaisesti. - järjestää tukea irtisanotuille sekä jäsenille yhteisiä kokoontumisia - muistaa jäseniä 50 ja 60 –vuotismerkkipäivinä
Markkinoinnin edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - tuottaa markkinointi- ja tiedotusmateriaalia näkyvyytensä lisäämiseksi ja jäsenhankinnan tarpeisiin - aktivoi jäseniä hankkimaan uusia jäseniä ja järjestää jäsenhankinnan teemakoulutuksen yhdistysaktiiveille sekä kouluttaa jäseniä yhdistyksen tilaisuuksissa jäsenhankinnasta.
Virkistystoiminta	
- järjestää jäsenistölleen virkistystoimintaa ja muuta jäsenhuoltoa huomioiden jäsenten toiveet.	
Yhteisöllisyyden edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - järjestää virkistystapahtumia jäsenilleen - neuvottelee ja tarjoaa jäsenetuja jäsenilleen
Yhdistystoiminta	
<ul style="list-style-type: none"> - ylläpitää yhteyksiä muihin yliopistossa toimiviin yhdistyksiin, järjestöihin ja viranomaisiin. - huolehtii yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta Ammattiliitto Pro:n ja STTK:n kautta. - järjestää organisaationsa yhdistyksen toimintaa tukevaksi. 	
Hallinnon rakenteiden	- kehittää hallintoa sääntöjen ja toimivaltuuksien mukaan yhdistyksen

kehittäminen	toimintaa ja jäsenistöä tukevaksi - huolehtii neuvottelutoiminnan järjestämisestä - tarkentaa toimihenkilöiden tehtävät ja vastuut - osallistuu YHL:n vuosikokoukseen ja Pro:n toimielinten toimintaan
Taloushallinnon kehittäminen	- järjestää taloushallintonsa tarkoituksenmukaisella tavalla - huolehtii omaisuudesta, varoista ja sitoumuksista asianmukaisesti - päivittää tarvittaessa matkustus- ja talousohjeet

Varsinainen toiminta

Koulutustoiminta

Tuotot	5 220	
Kulut	14 167	-8 947

Virkistystoiminta

Tuotot	2 300	
Kulut	10 495	-8 195

Tiedotustoiminta

Tuotot	0	
Kulut	5 125	-5 125

Hallinto

Tuotot	2 004	
Kulut	10 875	-8 871

Varsinaisen toiminnan tulos -31 138

Varainhankinta

Tuotot	18 850	
Kulut	0	18 850

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Tuotot	0	
Kulut	320	-320

Tilikauden tulos -12 608